

Leitgedanke

Für viele Menschen ist das zu Hause bleiben können trotz gesundheitlicher Einschränkungen die Voraussetzung für eine hohe Lebensqualität. Wir unterstützen Hilfe- und Pflegebedürftige jeden Alters in Zusammenarbeit mit deren Angehörigen, damit sie solange als möglich und sinnvoll zuhause bleiben können.

Wer wir sind

Wir sind eine politisch, konfessionell und kulturell neutrale, vom Kanton anerkannte Non-Profit-Organisation und in Form eines Vereins organisiert.

Mit den Gemeinden Dottikon, Villmergen, Büttikon, Uezwil und Hägglingen haben wir eine Leistungsvereinbarung abgeschlossen. Wir erbringen unsere Dienstleistungen für die Einwohnerinnen und Einwohner dieser Gemeinden.

Führung

Strategisch

Die strategische Führung (Vorstand) versteht unser Unternehmen als eine sich ständig weiterentwickelnde, lernende Organisation. Unsere strategische Leitung handelt und entscheidet weitsichtig, zeitgemäss und kompetent.

Operativ

Die operative Leitung führt mit Überzeugungskraft und ist Vorbild. Sie führt durch überprüfbare Zielvereinbarungen. Die Leitung verfügt über ein hohes Mass an fachlicher, sozialer und persönlicher Kompetenz.

Leistungen

Wir zeigen auf, was es braucht, damit Menschen in allen Lebensphasen ihren Alltag selbstbestimmt meistern können. Wir sind fähig, unser Wissen flexibel einzusetzen. Zusammen mit unseren Klientinnen und Klienten und ihren Angehörigen suchen wir nach derjenigen Lösung, welche die bestmögliche Lebensqualität bringt. Wir erkennen und fördern Eigenressourcen, wir helfen, die Defizite zu überbrücken und die Lücken mit anderen Angeboten (Ärzte,

Spitäler, Heime, andere Dienstleistungserbringer etc.) zu überwinden oder zu schliessen.

Qualität

Wir betreiben eine aktive und überprüfbare Qualitätssicherung nach den gesetzlichen Vorgaben des kantonalen Spitexverbandes.

Ethik und Haltung

Unsere Haltung ist grundsätzlich humanistisch und lebensbejahend. Im Zentrum des Tuns oder Lassens steht die Klientin und der Klient. Wir akzeptieren ihre Entscheidungen und unterstützen sie soweit es uns möglich ist. Wir pflegen einen offenen Umgang mit den Religionen und Kulturen und deren spirituellen Gepflogenheiten sofern es unsere Arbeit und Sicherheit nicht gefährdet. Wir fördern die Rechte von Menschen mit Demenz. Unter Palliative Care verstehen wir, Schwerstkranken und sterbenden Menschen sowie ihren An- und Zugehörigen professionelle, interdisziplinäre und gut strukturierte Pflege und Begleitung zu Hause zu gewährleisten.

Wir vertreten unsere Organisation mit Stolz und Freundlichkeit.

Kommunikation

Grundsatz: Wir kommunizieren und informieren offen, sachlich, rechtzeitig und der Situation angepasst.

Dieser Grundsatz gilt sowohl intern im Team und Vorstand, als auch extern gegenüber unseren Mitgliedern, Gemeinden und der Öffentlichkeit. Unsere Haltung ist wertschätzend. Bei der interdisziplinären Kommunikation und Zusammenarbeit achten wir auf die Vernetzung mit den Nachbarorganisationen im Gesundheits- und Sozialwesen, Ärzten und Therapeuten.

Alle Mitarbeitenden unterstehen den gesetzlichen Bestimmungen der Schweigepflicht.

Finanzen

Die Mitglieder des Vereins und die Leistungsvereinbarungen mit den Gemeinden bilden die Grundlagen unserer Organisation. Wir arbeiten als Non-Profit-Organisation nach unternehmerischen Grundsätzen, d.h. transparent, flexibel und kostenbewusst.

Bildung

Grundsatz

Wir legen Wert auf gut ausgebildetes Personal.

Wir positionieren uns als Lehrort. Wir verstehen unseren Bildungsauftrag als Beitrag zur Nachwuchsförderung.

Alle Mitarbeitenden haben das Recht und die Pflicht auf regelmässige Fortbildung. Die Themen sind berufsbezogen und aktuell.

Wir unterstützen regelmässige Weiterbildungen im Rahmen der betrieblichen Interessen und Anforderungen.

Teamkultur

Unser Umgang im Team ist geprägt von Eigen- und Mitverantwortung. Die respektvolle und kollegiale Zusammenarbeit fördert die Motivation und ermöglicht eine offene Konfliktkultur. Regelmässige Teamaktivitäten unterstützen den Teamgeist.

Arbeitssicherheit und Gesundheit

Wir fördern die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeitenden durch zweckmässige Arbeitsorganisation, Führung und Ausbildung. Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden und Partner sind uns wichtig. Wir fördern diese durch aktive Mitarbeit, Information und Weiterbildung.

